

Casus 4.3 Bij 'Angelsaksische' bedrijven dreigt onnodige uitverkoop



9 oktober 2010 zaterdag

Rienk Goodijk

Ondernemingsraden, vakbonden en raden van commissarissen binnen Angelsaksisch aangestuurde bedrijven in Nederland werken doorgaans onvoldoende samen waardoor onnodige saneringen, ontslagrondes en uitverkoop ontstaan. Deze partijen onderschatten vaak hun mogelijkheden binnen het 'Nederlandse model' en oefenen te weinig tegendruk uit. Op dit moment trekken Organon in Oss en Solvay in Weesp de aandacht. Beide bedrijven maken sinds kort deel uit van een Amerikaanse moeder, te weten Merck respectievelijk Abbott. (...)


Daarnaast is de 'zaak' van de Nederlandse dochter sterker geworden door de opstelling van de rvc. Die maakt eveneens bezwaren en claimt – volkomen terecht – zijn bevoegdheden. Merck dient de voorgenomen sanering van Organon ter goedkeuring voor te leggen aan de Nederlandse rvc die bij zijn oordeel niet alleen rekening moet houden met het aandeelhoudersbelang van Merck maar ook met de belangen van andere stakeholders zoals de werknemers.

Een Angelsaksisch bedrijf heeft vaak moeite met deze Rijnlandse stakeholderbenadering, maar zal er wel rekening mee moeten houden. Ook zal de Ondernemingskamer niet zomaar accepteren dat de rvc naar huis gestuurd wordt. Bedrijven als Organon en Solvay hebben derhalve belang bij vormen van 'bondgenootschap' tussen or en rvc.

Vakbonden kunnen vanuit hun eigen verantwoordelijkheid deze samenwerking en tegendruk ondersteunen. Deze opstelling van partijen is geen 'wassen neus'. Merck zal toch gevoelig zijn voor de juridische druk en negatieve publiciteit. En wellicht onder deze druk bereid zijn om aan de onderhandelingstafel concessies te doen. Politieke druk op de Amerikaanse moeder kan daarbij helpen. (...)

Dat is winst voor het bedrijf zelf, de medewerkers, de Nederlandse kennis-industrie en ook het Rijnlandse gedachtegoed.

Copyright 2010 Het Financieele Dagblad B.V.
All Rights Reserved

- 
-
- 1 In het boek worden een aantal stakeholders genoemd die druk kunnen uitoefenen op bedrijven om hun duurzaamheidsprestaties te verbeteren. Onderzoek heeft uitgewezen dat voornamelijk aandeelhouders, consumenten en medewerkers de belangrijkste stakeholders zijn van een bedrijf. Hoe belangrijk stakeholders over het algemeen zijn voor een bedrijf, hangt ook samen met het economisch systeem waar het bedrijf deel van uitmaakt. In het artikel worden twee systemen genoemd: het Angelsaksische en Rijnlandse model. Onderzoek wat wordt verstaan onder het Angelsaksische en Rijnlandse model en geef aan wat als de belangrijkste stakeholders gelden in beide modellen.
 - 2 In het artikel wordt vermeld dat Angelsaksische bedrijven vaak moeite hebben met een Rijnlandse stakeholderbenadering. Leg uit waarom dit het geval is.
 - 3 Op welke wijze kunnen vakbonden druk op bedrijven uitoefenen?
 - 4 Wat wordt in dit verband bedoeld met politieke druk?